

Принято
Общим собранием коллектива
МБДОУ Д/с №39 «Ромашка»
Протокол № 5
«12» апреля 2018 г.

Согласовано
Председатель ПК
МБДОУ Д/с №39
«Ромашка»
Л.М. Жиркова
«12» апреля 2018 г.

Утвержден
Заведующей
МБДОУ Д/с № 39 «Ромашка»
Н.П. Андреева
«12» апреля 2018 г.



**Внесение дополнения в
ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА**
для работников Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с
приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному
развитию детей №39 «Ромашка»
городского округа «город Якутск»

В Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ Д/с №39 «Ромашка» городского округа «город Якутск», принятого на общем собрании коллектива и утвержденного приказом заведующего №01-10/а от «14» сентября 2013 года

В соответствии со ст.65 Трудового кодекса РФ «О перечне документов, предъявляемых при заключении трудового договора», внести дополнение в пункт 2.3. Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ Д/с №39 «Ромашка» городского округа «город Якутск»

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- справку о наличии (отсутствии) несудимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергшиеся уголовному преследованию.